



# ПОРЯДОК ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

# Статья 37 Конституции РФ

- Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.
- Принудительный труд запрещен.
- Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.
- Признается право на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения, включая право на забастовку.
- Каждый имеет право на отдых. Работающему по трудовому договору гарантируются установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск.

# Трудовой кодекс РФ

## *Статья 212. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда*

Работодатель обязан обеспечить:

- Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда; (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)
- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение

## *Статья 214. Обязанности работника в области охраны труда*

Работник обязан:

- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда; (в ред. Федерального закона от 30.06.2006)

# Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. N 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»

- Порядок обучения по охране труда
- Проведение инструктажа по охране труда
- Для всех принимаемых на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель (или уполномоченное им лицо) обязаны проводить инструктаж по охране труда.

## Вводный инструктаж

Все принимаемые на работу лица, а также командированные в организацию работники и работники сторонних организаций, выполняющие работы на выделенном участке, обучающиеся образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящие в организации производственную практику, и другие лица, участвующие в производственной деятельности организации, проходят в установленном порядке вводный инструктаж, который проводит специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя (или уполномоченного им лица) возложены эти обязанности.

Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе, разработанной на основании законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации с учетом специфики деятельности организации и утвержденной в установленном порядке работодателем (или уполномоченным им лицом).

**ООО "ДемонтажСтройИнжиниринг"**



„ Утверждаю ”  
Генеральный директор

А.В. Спириденков  
« 09 » Сентября 2021г.

**ПРОГРАММА  
первичного инструктажа на рабочем месте.**

1. Общие сведения о производственном процессе и оборудовании на данном рабочем месте, производственном участке. Ознакомление с картой специальной оценки условий труда. Основные опасные и вредные производственные факторы, возникающие при выполнении данной работы.
2. Безопасная организация и содержание рабочего места; уборка, наведение порядка на рабочем месте по окончании работы.
3. Опасные зоны машины, механизма, прибора. Средства безопасности оборудования (предохранительные устройства и ограждения, системы блокировки и сигнализации, знаки безопасности). Требования по предупреждению электротравматизма.
4. Порядок подготовки к работе (проверка исправности оборудования, пусковых приборов, инструмента и приспособлений, блокировок, заземления и других средств защиты).
5. Безопасные приемы и методы работы; действия при возникновении опасной ситуации.
6. Средства индивидуальной защиты на данном рабочем месте, правила пользования и хранения средств защиты.
7. Схема безопасного передвижения работников на территории организации (участка).
8. Подъемные сооружения и транспортные средства, механизмы. Требования безопасности при погрузочно-разгрузочных работах и транспортировке грузов.
9. Характерные причины аварий, взрывов, пожаров, случаев производственных травм. Анализ происходивших аварийных ситуаций, несчастных случаев, возгораний при выполнении данных работ.
10. Меры предупреждения аварий, взрывов, пожаров. Обязанность и действия при аварии, взрыве, пожаре. Способы применения имеющихся на участке средств пожаротушения, противоаварийной защиты и сигнализации, места их расположения.
11. Оказание первой медицинской помощи пострадавшим.
12. Требования санитарии и личной гигиены.
13. Ознакомление со всеми инструкциями по рабочему месту и охране труда по профессии (в соответствии с разрабатываемым работодателем по каждому рабочему месту перечнем профессий с указанием номеров инструкций, необходимых для инструктирования).

Специалист по ОТ

Мартынов А.П.

**ПРОГРАММА ВВОДНОГО  
ИНСТРУКТАЖА ООО «ДСИ»**

# Программа вводного инструктажа ООО «ДСИ»

1. Общие сведения о предприятии, характерные особенности производства.
2. Основные положения законодательства об охране труда
  - 2.1. Трудовой договор, рабочее время и время отдыха, охрана труда женщин и лиц моложе 18 лет. Льготы и компенсации.
  - 2.2. Правила внутреннего трудового распорядка предприятия, ответственность за нарушение правил.
  - 2.3. Организация работы по охране труда на предприятии.
  - 2.4. Ведомственный, государственный надзор и общественный контроль за состоянием охраны труда.
3. Общие правила поведения работающих на территории предприятия, в производственных и вспомогательных помещениях. Расположение основных участков, служб, вспомогательных помещений.
4. Основные опасные и вредные производственные факторы производства. Методы и средства предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний: средства коллективной защиты, плакаты, знаки безопасности, сигнализации. Основные требования по предупреждению электротравматизма.
5. Основные требования производственной санитарии и личной гигиены.
6. Средства индивидуальной защиты. Порядок и нормы выдачи СИЗ, сроки носки.
7. Обстоятельства и причины отдельных характерных несчастных случаев, аварий, пожаров, происшедших на предприятии и других аналогичных производствах из-за нарушений требований безопасности.
8. Порядок расследования и оформления несчастных случаев и профессиональных заболеваний.
9. Пожарная безопасность. Способы и средства предотвращения пожаров, взрывов, аварий. Действия персонала при их возникновении.
10. Первая помощь пострадавшим. Действия работающих при возникновении несчастного случая на участке.
11. Действия работающих при получении сигналов гражданской обороны.

## Виды инструктажей

- Кроме вводного инструктажа по охране труда, проводится первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи.
- Первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи проводит непосредственный руководитель (производитель) работ (мастер, прораб, преподаватель и так далее), прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

## Проведение инструктажей

- Проведение инструктажей по охране труда включает в себя ознакомление работников с имеющимися опасными или вредными производственными факторами, изучение требований охраны труда, содержащихся в локальных нормативных актах организации, инструкциях по охране труда, технической, эксплуатационной документации, а также применение безопасных методов и приемов выполнения работ.
- Инструктаж по охране труда завершается устной проверкой приобретенных работником знаний и навыков безопасных приемов работы лицом, проводившим инструктаж.



# Первичный инструктаж

Первичный инструктаж на рабочем месте проводится до начала самостоятельной работы:

- Со всеми вновь принятыми в организацию работниками, включая работников, выполняющих работу на условиях трудового договора, заключенного на срок до двух месяцев или на период выполнения сезонных работ, в свободное от основной работы время (совместители), а также на дому (надомники) с использованием материалов инструментов и механизмов, выделяемых работодателем или приобретаемых ими за свой счет;
- тс работниками организации, переведенными в установленном порядке из другого структурного подразделения, либо работниками, которым поручается выполнение новой для них работы;
- с командированными работниками сторонних организаций, обучающимися образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящими производственную практику (практические занятия), и другими

# Первичный инструктаж

- Первичный инструктаж на рабочем месте проводится руководителями структурных подразделений организации по программам, разработанным и утвержденным в установленном порядке в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, локальных нормативных актов организации, инструкций по охране труда, технической и эксплуатационной документации.
- Работники, не связанные с эксплуатацией, обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием электрифицированного или иного инструмента, хранением и применением сырья и материалов, могут освобождаться от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте. Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения

## Обучение работников рабочих профессий

- Работодатель (или уполномоченное им лицо) обязан организовать в течение месяца после приема на работу обучение безопасным методам и приемам выполнения работ всех поступающих на работу лиц, а также лиц, переводимых на другую работу.
- Обучение по охране труда проводится при подготовке работников рабочих профессий, переподготовке и обучении их другим рабочим профессиям.
- Работодатель (или уполномоченное им лицо) обеспечивает обучение лиц, принимаемых на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, а в процессе трудовой деятельности - проведение периодического обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда. Работники рабочих профессий, впервые поступившие на указанные работы, либо имеющие перерыв в работе по профессии (виду работ) более года, проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда в течение первого месяца после назначения на эти работы.

„ Утверждаю ”  
Генеральный директор

А.В. Спириденков

« » \_\_\_\_\_ 2021г.

**ПРОГРАММА**  
**первичного инструктажа на рабочем месте.**

1. Общие сведения о производственном процессе и оборудовании на данном рабочем месте, производственном участке. Ознакомление с картой специальной оценки условий труда. Основные опасные и вредные производственные факторы, возникающие при выполнении данной работы.
2. Безопасная организация и содержание рабочего места; уборка, наведение порядка на рабочем месте по окончании работы.
3. Опасные зоны машины, механизма, прибора. Средства безопасности оборудования (предохранительные устройства и ограждения, системы блокировки и сигнализации, знаки безопасности). Требования по предупреждению электротравматизма.
4. Порядок подготовки к работе (проверка исправности оборудования, пусковых приборов, инструмента и приспособлений, блокировок, заземления и других средств защиты).
5. Безопасные приемы и методы работы; действия при возникновении опасной ситуации.
6. Средства индивидуальной защиты на данном рабочем месте, правила пользования и хранения средств защиты.
7. Схема безопасного передвижения работников на территории организации (участка).
8. Подъемные сооружения и транспортные средства, механизмы. Требования безопасности при погрузочно-разгрузочных работах и транспортировке грузов.
9. Характерные причины аварий, взрывов, пожаров, случаев производственных травм. Анализ происходивших аварийных ситуаций, несчастных случаев, возгораний при выполнении данных работ.
10. Меры предупреждения аварий, взрывов, пожаров. Обязанность и действия при аварии, взрыве, пожаре. Способы применения имеющихся на участке средств пожаротушения, противоаварийной защиты и сигнализации, места их расположения.
11. Оказание первой медицинской помощи пострадавшим.
12. Требования санитарии и личной гигиены.
13. Ознакомление со всеми инструкциями по рабочему месту и охране труда по профессии (в соответствии с разрабатываемым работодателем по каждому рабочему месту перечнем профессий с указанием номеров инструкций, необходимых для инструктирования).

Специалист по ОТ

Мартынов А.П.

**ПРОГРАММА ПЕРВИЧНОГО**  
**ИНСТРУКТАЖА НА РАБОЧЕМ**  
**МЕСТЕ**

**СТАЖИРОВОЧНЫЙ ЛИСТ**  
прохождения обучения безопасным методам труда  
ООО «ДСИ»

Фамилия, имя, отчество \_\_\_\_\_

Год рождения \_\_\_\_\_

Профессия \_\_\_\_\_

Вводный инструктаж по охране труда проведен « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. работника охраны труда) (должность) (подпись)

**ПРОХОЖДЕНИЕ СТАЖИРОВКИ**

Место прохождения стажировки \_\_\_\_\_  
(наименование цеха, отдела)

Срок стажировки с « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

С порядком прохождения стажировки ознакомлен:

Подпись стажера \_\_\_\_\_

Первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте проведен « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

(должность) (подпись) (Ф.И.О.)

Работник, назначенный для проведения стажировки:

\_\_\_\_\_  
(профессия, разряд, Ф.И.О.) (подпись)

Дата	Краткая характеристика выполняемых видов работ и изучаемых вопросов при прохождении стажировки	Подпись работника, проводившего стажировку	Подпись стажиремого работника

**СТАЖИРОВОЧНЫЙ ЛИСТ**

**ПРОТОКОЛ  
ЗАСЕДАНИЯ КОМИССИИ ПО ПРОВЕРКЕ ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ  
ТРУДА РАБОТНИКОВ**

" \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

В соответствии с приказом (распоряжением) генерального директора от  
« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_

комиссия в составе: председателя \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., должность)

членов: \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., должность)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., должность)

провела проверку знаний требований охраны труда работников по программе  
первичного инструктажа на рабочем месте в объеме \_\_\_\_\_ часов

Фамилия, имя, отчество	Должность, профессия	Наименование подразделения (участок, отдел)	Результат проверки знаний (сдал/не сдал)	Причина проверки знаний (очередная, внеочередная и т.д.)	Подпись проверяемого

Председатель комиссии

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., подпись)

Члены комиссии:

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., подпись)

**ДОПУСК К САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ**

При проверке теоретических знаний по охране труда, практических навыков безопасных  
методов и приемов работы установлено, что работник

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

усвоил безопасные методы и приемы выполнения работ и может быть допущен к  
самостоятельной работе по профессии \_\_\_\_\_ с  
(наименование профессии)

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Руководитель производственного подразделения \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., подпись)

**ПРОТОКОЛ ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ**

# Стажировка и дублирование электротехнического персонала

Согласно ПРАВИЛАМ ТЕХНИЧЕСКОЙ ЭКСПЛУАТАЦИИ ЭЛЕКТРОУСТАНОВОК ПОТРЕБИТЕЛЕЙ, УТВЕРЖДЕННЫХ ПРИКАЗОМ Минэнерго России №6 от 13.01.2003г., п.1.49:

- Программа подготовки руководителей оперативного персонала, работников из числа оперативного, оперативно-ремонтного и ремонтного персонала должна предусматривать стажировку и проверку знаний, а для руководителей оперативного персонала, работников из числа оперативного, оперативно-ремонтного персонала еще и дублирование.
- 1.4.10. Работник, проходящий стажировку (дублирование), должен быть соответствующим документом закреплен за опытным работником по организации (для руководителей и специалистов) или по структурному подразделению (для рабочих).
- 1.4.11. Стажировка проводится под руководством ответственного обучающего работника и осуществляется по программам, разработанным для каждой должности (рабочего места) и утвержденным в установленном порядке. Продолжительность стажировки должна быть от 2 до 14 смен.

# Стажировка и дублирование электротехнического персонала

- 1.4.12. Руководитель Потребителя или структурного подразделения может освободить от стажировки работника, имеющего стаж по специальности не менее 3 лет, переходящего из одного цеха в другой, если характер его работы и тип оборудования, на котором он работал ранее, не меняется.
- Допуск к стажировке оформляется соответствующим документом руководителя Потребителя или структурного подразделения. В документе указываются календарные сроки стажировки и фамилии работников, ответственных за ее проведение.
- Продолжительность стажировки устанавливается индивидуально в зависимости от уровня профессионального образования, опыта работы, профессии (должности) обучаемого.



# Стажировка и дублирование электротехнического персонала

- 1.4.13. В процессе стажировки работник должен:
  - усвоить требования правил эксплуатации, охраны труда, пожарной безопасности и их практическое применение на рабочем месте;
  - изучить схемы, производственные инструкции и инструкции по охране труда, знание которых обязательно для работы в данной должности (профессии);
  - отработать четкое ориентирование на своем рабочем месте;
  - приобрести необходимые практические навыки в выполнении производственных операций;
  - изучить приемы и условия безаварийной, безопасной и экономичной эксплуатации обслуживаемого оборудования.
- 1.4.14. Допуск к дублированию для оперативного персонала и самостоятельной работе для административно-технического и ремонтного персонала оформляется соответствующим документом по Потребителю.
  - После дублирования работник из числа оперативного или оперативно-ремонтного персонала может быть допущен к самостоятельной работе. Продолжительность дублирования — от 2 до 12 рабочих смен. Для конкретного работника она устанавливается решением комиссии по проверке знаний в зависимости от уровня его профессиональной подготовки, стажа и опыта работы.
  - Допуск к самостоятельной работе для оперативного персонала оформляется соответствующим документом руководителя Потребителя.
- 1.4.15. В период дублирования работник должен принять участие в контрольных противоаварийных в противопожарных тренировках с оценкой результатов и оформлением в соответствующих журналах.

## Важность стажировки и дублирования

В процессе стажировки (дублирования), в отличие от обычного инструктажа, закрепляются на практике, под руководством опытного наставника, навыки, знания и умения безопасного ведения работ, полученные в результате теоретического обучения. К тому же, если инструктаж можно провести за несколько минут, стажировка (дублирование) проводится минимум в течение 2-х рабочих смен. Тем самым новый работник в большем объеме, на своем рабочем месте изучает производственные и инструкции по охране труда, приемы и условия безаварийной, безопасной эксплуатации оборудования, приобретает навыки действий в аварийных ситуациях и т.п., что снижает в дальнейшем риски возникновения несчастных случаев и аварийных ситуаций.



## Выводы

Имеющийся в ГК «КРАШМАШ» порядок обучения, стажировки, дублирования и допуска к самостоятельной работе новых работников отвечает государственным нормативным требованиям охраны труда и обеспечивает безопасное производство работ, в том числе работ с опасными и вредными факторами, работ или обслуживание объектов (установок, оборудования) повышенной опасности, а также объектов, подконтрольных органам государственного надзора.



## Литература

- Конституция Российской Федерации
- Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ
- Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. N 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»
- «Правила технической эксплуатации электроустановок потребителей», утвержденные приказом Минэнерго России №6 от 13.01.2003г.

